



28/01/2010

CGT POLE EMPLOI PACA

CAE, CAV, CDD, nouveaux recrutés, les mal-aimés?

Le 19 janvier a eu lieu le dépouillement des élections professionnelles de Pole Emploi. Moins de 50% des agents du collège employé (CAE, CAV, agent niveau 1 de droit public et de salarié au coefficient inférieur à 190) ayant voté, un deuxième tour a lieu le 9 février.

La CGT agit et a des propositions pour cette catégorie de personnel.

La CGT s'est toujours positionnée contre les recrutements à outrance de contrats précaires. Elle s'est toujours **battue pour la titularisation des CDD** et une réelle **politique d'insertion** des contrats aidés.

La direction ne tient pas ses engagements en terme d'insertion: pas de formation spécifique, pas d'accompagnement, pas de création de postes pour les contrats précaires.

En contradiction avec les textes en vigueur, en 2009 Pôle Emploi a continué de rémunérer les contrats au SMIC et non conformément à la convention collective ex-RAC.

La CGT mène actuellement une action auprès de l'inspection du travail (rendez-vous le 18 février) pour repositionner ces agents à l'indice 170 avec effet rétroactif.

Il n'est pas exclu que les prud'hommes soient saisis de l'affaire

C'est grâce à la CGT qu'une session spécifique MRS a été organisée en fin d'année pour les précaires qui n'avaient pas été retenus au mois de juin suite à leur inscription sur pole-emploi.org.

C'est grâce à la CGT que les prochains recrutements se feront avec une formation obligatoire, nous veillerons à ce qu'elles soient suivies dans les meilleures conditions.

C'est grâce à la CGT que les agents peuvent bénéficier des activités sociales et culturelles dès leurs embauches et non après 6 mois de contrat.

La direction abuse et profite des CDD (plus de 10% de l'effectif !!!).

- création de plateforme téléphonique
- création d'un vivier de candidats, organisant de fait un turn over continu.
- CDD long masquant une période d'essai plus longue que dans le cadre d'une embauche.

De plus, sans formation préalable, les agents en cdd ou nouvellement embauchés sont positionnés à l'accueil, poste le plus sensible et le plus difficile, qui demande de connaître l'organisation de l'agence et de toutes ses procédures, l'offre de service et un bon équilibre psychique pour pouvoir accueillir un public toujours plus malmené.

La CGT dénonce la politique de l'Etablissement qui voudrait que les CDD, les contrats aidés et les nouveaux recrutés soient là pour encaisser les mauvais coups à l'accueil.

La CGT a constamment comme préoccupation la sécurité, la formation et, bien sur, la fin du recours systématique aux emplois précaires en lieu et place de véritables CDI.

Pour avoir du poids dans nos actions, il nous faut être fort et représentatifs, c'est pourquoi voter CGT vous donne la garantie d'avoir des représentants actifs qui défendront vos droits.

**C'est avec ces ambitions que la CGT se présente aux élections.
Votre voix est importante pour peser sur les choix de l'Etablissement.**

VOTEZ ET FAITES VOTER CGT