

CGT ANPE 13

libres, responsables, syndiqués

NON CONFORME !

Aujourd'hui un conseiller en cours de période d'essai qui ne réussit pas la validation de sa formation est jugé non conforme par le jury. Les mots sont importants. Dès son recrutement, le conseiller est soumis à un véritable formatage aux normes SMP. Le CRDC est alors la principale unité de production dans la fabrique de conseillers en séries répondant à ces normes, les conseillers modernes, ceux qui ont la « Posture ». Ceux qui ne rentrent pas dans le moule sont non conformes.

L'Etablissement ne se contente pas de cette mise en conformité. Il possède et développe toute une panoplie d'outils destinés à faire adhérer le personnel à son modèle, sa culture, son SMP.

-Politique de communication : A l'interne, magazine national et régional sur papier glacé à destination du personnel, lettres du DG à tous, visioconférence pour les cadres.

A l'externe, campagne publicitaire sur tout support, presse, radio, télé. Rien n'est trop beau, rien n'est trop cher. Souvenons nous du scandale du nouveau logo !

-Politique de management participatif : démarches qualités, séminaires de l'encadrement, et autres groupes de travail, de réflexion, de soi-disant échanges de pratiques ou d'expériences pour que nous intériorisons mieux les contraintes du SMP et que nous acceptions de le mettre en œuvre coûte que coûte.

-Politique d'évaluation permanente : entretiens de suivi, d'évaluation, managériaux, quels que soient leurs noms et leurs formes, il s'agit de justifier sans cesse de son activité et de se faire apprécier de sa hiérarchie.

Dossier de VIAP ou de CICA pour faire la preuve de sa compétence, faire acte d'allégeance et démontrer sa volonté d'adhésion, son acceptation.

-Politique de gestion individuelle des carrières : primes, parts variables, avancements accélérés, épreuves de sélection pour de rares postes de conseillers référents ou d'encore plus rares postes de CPE. C'est une véritable mise en concurrence des salariés à laquelle on assiste.

Enfin, certaines formes de sanctions voient le jour, pressions en tout genre, placardisation, non- renouvellement de CDD, fin de période d'essai et demain peut-être licenciement pour insuffisance de résultats...

« L'ANPE on l'aime ou on la quitte », tel pourrait être le nouveau crédo de l'Etablissement.

**NE NOUS LAISSONS PAS FAIRE. GARDONS NOTRE LIBERTE
DE PENSER ET D'EXPRESSION. RESTONS SOLIDAIRES.**

SOYONS LIBRES, SOYONS RESPONSABLES, SOYONS SYNDIQUES